

Herrn Tim, Süssenberger  
CDU-Fraktion  
im Verbandsgemeinderat Nieder-Olm  
Raiffeisenstr. 1  
55270 Jugenheim

14.12.2022

**Anfrage der CDU-Fraktion - Personalfuktuation Verbandsgemeindeverwaltung Nieder-Olm**

Sehr geehrter Herr Süssenberger,

bezugnehmend auf Ihre Anfrage vom 30.11.2022 möchte ich wie folgt Stellung nehmen:

1. **Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind im Jahr 2022 bis zum 30.11.2022 aus der Verbandsgemeindeverwaltung ausgeschieden?**

- a) Aufgrund Kündigung durch den Arbeitnehmer
- b) Aufgrund Auflösungsvertrag
- c) Aufgrund Versetzung zu einer anderen Behörde auf Antrag des Beamten/der Beamtin
- d) Aufgrund Renten-/Pensionseintritt
- e) Aufgrund Kündigung durch die Verbandsgemeinde

(bitte aufgeschlüsselt für die Abteilungen I, II und III)

Antwort der Verwaltung:

<b>Anfrage</b>	<b>Abteilung 1</b>	<b>Abteilung 2</b>	<b>Abteilung 3</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
a)	7	7	7	<b>21</b>
b)	0	0	0	<b>0</b>
c)	0	0	0	<b>0</b>
d)	4	6	1	<b>11</b>
e)	1	0	0	<b>1</b>
f)	1 Ende Zeitvertrag			<b>1</b>
				<b>34</b>

2. Welchen Besoldungs-/Entgeltgruppen haben die ausgeschiedenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angehört?  
(bitte aufgeschlüsselt für die Abteilungen I, II und III)

Antwort der Verwaltung:

a)  
Kündigung durch den Arbeitnehmer

Abteilung	Entgeltgruppen														
	E 1	E 2	E 3	E 5	E 6	E 7	E 8	E 9a	E 9b	E 9c	E 10	S 2	S 11b	S 12	A 6
1	0	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	2
2	3	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
3	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	4	0	0	0	0

d)  
Renten-/ Pensionseintritt

Abteilung	Entgeltgruppen														
	E 1	E 2	E 3	E 5	E 6	E 7	E 8	E 9a	E 9b	E 9c	E 10	S 2	S 11b	S 12	A 6
1	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	0	1	0	1	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

e)  
Kündigung durch Arbeitgeber

Abteilung	Entgeltgruppen														
	E 1	E 2	E 3	E 5	E 6	E 7	E 8	E 9a	E 9b	E 9c	E 10	S 2	S 11b	S 12	A 6
1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

f)  
Ende Zeitvertrag

Abteilung	Entgeltgruppen														
	E 1	E 2	E 3	E 5	E 6	E 7	E 8	E 9a	E 9b	E 9c	E 10	S 2	S 11b	S 12	A 6
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**3. Wie viele Stellen sind Stand 30.11.2022 unbesetzt?  
(bitte aufgeschlüsselt für die Abteilungen I, II und III)**

Antwort der Verwaltung:

Zum Stand 30.11.2022 waren in der Verbandsgemeinde insgesamt 8,8 Stellenanteile, zuzüglich diverse Stellenanteile im Bereich der Musikschule tatsächlich unbesetzt. Mittlerweile konnten hiervon wieder 5,5 Stellen nachbesetzt werden. Die verbleibenden 3,3 Stellen bedürfen z. T. noch der Haushaltsgenehmigung bzw. werden erst nach der Ferienzeit ausgeschrieben.

**4. Wie viele Langzeitkranke gibt es Stand 30.11.2022 und wie lange befinden diese sich in Krankheit? (bitte aufgeschlüsselt für die Abteilungen I, II und III)**

Antwort der Verwaltung:

Zum Stand 30.11.2022 befanden sich vier Mitarbeitende seit längerem im Krankenstand. Mittlerweile wurde eine Person aufgrund eines amtsärztlichen Gutachtens gem. § 26 Abs. 1 Satz 1 BeamtStG i.V.m. § 44 Abs. 4 Satz 1 LBG in den Ruhestand versetzt. Die weiteren Personen befinden sich seit mehr als sechs Wochen im Krankenstand. Eine Aufschlüsselung nach Abteilungen ist aus datenschutzrechtlichen Gründen nicht möglich, da hier Rückschlüsse auf Personen möglich wären.

**5. Die Verwaltung plant, die Reinigung der Gebäude der Ortsgemeinden nicht mehr auszuschreiben, sondern in Eigenregie reinigen zu lassen. Dafür sollen Reinigungskräfte eingestellt werden.**

**a) Wie viele Reinigungskräfte sollen bei der VG und den einzelnen Ortsgemeinden und Stadt Nieder-Olm insgesamt neu eingestellt werden, die durch die VG verwaltet werden müssen?**

**b) Wie sieht die dauerhafte Personalplanung für die Durchführung dieser Mehraufgabe aus (z.B. Stellenausschreibungen, Vorstellungsgespräche, Gehalts-sachbearbeitung, Organisation Mehrarbeitsstunden, Organisation Krankheitsvertretung, Kontrolle der Arbeitsqualität, Organisation ggf. notwendiger arbeitsrechtlicher Sanktionen)?**

Antwort der Verwaltung:

a) Die Verbandsgemeindeverwaltung Nieder-Olm verfügt bereits seit Jahren über eine Eigenreinigung in allen Liegenschaften inkl. der Grundschule. Von daher werden im Stellenplan der Verbandsgemeinde Nieder-Olm keine weiteren/neuen Planstellen für Reinigungskräfte ausgewiesen.

Bis 31.12.2022 hat die Firma Naheland die Urlaubs- und Krankheitsvertretung der hiesigen Reinigungskräfte übernommen; dies soll nunmehr ab 01.01.2023 durch eine gegenseitige Vertretung bei zwei Reinigungskräften pro Liegenschaften wahrgenommen werden. Ggfs. werden 1 bis 2 Reinigungskräfte in ein Arbeitsverhältnis auf Abruf nach dem TzBfG übernommen, dies unter gesamt haushälterischer Kompensation durch Beendigung des Dienstleistungsvertrages mit der Firma Naheland mit Ablauf des 31.12.2022. Die Einstellung von Reinigungskräften in den Ortsgemeinden wirkt sich nicht auf den Stellenplan der Verbandsgemeinde Nieder-Olm aus.

b) Durch die Umstellung von Fremdreinigung auf Eigenleistung in diversen Ortsgemeinden / der Stadt ergeben sich keine Veränderungen im Stellenplan der Verbandsgemeinde Nieder-Olm.

Mit freundlichen Grüßen

Ralph Spiegler